



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จะดำเนินการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ได้แก่

(๑) ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถ ปฏิบัติงานได้

๒.๑.๓ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

/๒.๑.๕ ไม่เป็น...

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหน้าที่ของเทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๓ ลักษณะงานของผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับใบสมัครได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ (แต่งกายชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยัดร่องเท้าแตะ) ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ สำเนาบัตรข้าราชการบำนาญ/สำเนาคำสั่งหรือประกาศเกษียณอายุราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่วันตรวจร่างกาย) โดยระบุว่า “มีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้” จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๓.๒.๘ ประวัติส่วนตัว/ประวัติการรับราชการ/ประสบการณ์การทำงาน จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา สามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น (ผู้สมัครจึงควรศึกษารายละเอียดให้รอบคอบ และตรวจสอบการสมัครให้ถูกต้อง)

๓.๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และเทศบาลนครนครศรีธรรมราชจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครนครศรีธรรมราช www.nakhoncity.org

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหา

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จะทำการสรรหาในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ถนนราชดำเนิน ตำบลคลัง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลนครนครศรีธรรมราชกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันประกาศ เว้นแต่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจะมีการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่า บัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้เฉพาะเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เท่านั้น

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจะเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมา รายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยต้องรายงานให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างก่อนจึงออกคำสั่ง จ้างได้

อนึ่ง สำหรับการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับ การสรรหารายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ขอสงวนสิทธิ์ในการ สรรหาและการออกคำสั่งจ้าง และจะยกเลิกคำสั่งจ้างในกรณีที่ดำเนินการไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

ภาคผนวก ก

(หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ชื่อตำแหน่ง

พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอน โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดยครอบคลุมการทบทวนนโยบายระดับประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง (เช่น นโยบาย Thailand Smart City, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, แผนพัฒนาเทศบาลฯ) รวมถึงการวิเคราะห์บริบทปัจจุบัน ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี และกฎหมาย ที่ส่งผลต่อทิศทางและศักยภาพของการพัฒนาเมืองในอนาคต

๒. ให้คำปรึกษาในการกำหนด วิสัยทัศน์ของเมืองที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของนครศรีธรรมราช โดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายด้านคุณภาพชีวิต ความยั่งยืน และการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดพันธกิจ ที่ชัดเจน และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน เช่น Smart Living, Smart Environment, Smart Economy ฯลฯ

๓. ให้คำปรึกษาในการวางแผนและออกแบบยุทธศาสตร์หลักที่เป็นกรอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของเทศบาล โดยเน้นการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับบริบทท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาศักยภาพของเมืองอย่างยั่งยืน

๔. ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนงานและโครงการต่าง ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ เช่น โปรแกรมตรวจสอบข้อสอบอัตโนมัติ, นวัตกรรม AI ช่วยสอน, แอปพลิเคชัน "ครูแนะแนว", แอปพลิเคชัน "นายแพทย์พาเที่ยว" เป็นต้น

๕. ให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการโครงการเมืองอัจฉริยะในเชิงระบบ โดยเน้นการสร้างกลไก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินหนึ่งปี

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

- ☐ พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง
ด้าน.....
- ☐ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ด้าน.....

๑. รายละเอียดส่วนบุคคล

๑.๑ ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - สกุล.....
เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ.....
สัญชาติ.....ศาสนา.....

๑.๒ ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....E-mail.....
ID Line.....

๑.๓ สถานที่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

- ☐ ที่อยู่เดียวกับที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน
☐ ที่อยู่อื่น

เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....

๒. ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิการศึกษาสูงสุดลงไปตามลำดับ)

ระดับการศึกษา	สถานศึกษา	สาขาวิชา	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๔. ใบอนุญาต/ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....สาขา.....

ชั้น.....เลขที่.....วันที่ออกใบอนุญาต.....

วันที่ใบอนุญาตหมดอายุ.....

๕. ประสบการณ์สำคัญหรือผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ในระดับองค์การ ระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ ที่สัมพันธ์กับด้านที่สมัครเข้ารับการสรรหา

☐ มีประสบการณ์ด้านการบริหารของหน่วยงาน (โปรดระบุรายละเอียด)

[illegible]

☐ เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม ในด้านที่เกี่ยวกับกับการสรรหา (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

☐ มีผลงานด้านบริหาร หรือด้านวิชาการ หรือด้านบริการ หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือมีผลงานระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด หรือระดับชาติ หรือมีผลต่อภาพรวมของสังคม ไม่ว่าจะเป็นผลงานที่เป็นเอกสาร ข้อเสนอทางนโยบาย การรณรงค์หรือขับเคลื่อนทางสังคม (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่กรอกข้างต้น และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้เป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ายินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประโยชน์ในการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หากมีข้อมูลใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้ถูกตัดสิทธิจากการสรรหาในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

ตัวอย่าง

ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้านายแพทย์/แพทย์หญิง (๑).....ใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพเวชกรรมเลขที่.....สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ
หรืออยู่ที่.....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว/ยศ (ถ้ามี)

บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้
.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โดยมีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนัก..... ความสูง..... ความดันโลหิต..... ชีพจร.....

สภาพร่างกายทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ ☐ ปกติ ☐ ไม่ปกติ (ระบุ)

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีผู้ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

***สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน (๒)

.....
.....

ลงชื่อ.....แพทย์

(.....)

ผู้ตรวจร่างกาย

หมายเหตุ (๑) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

*** (๒) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด รวมถึงระบุว่ามีความสามารถ
ปฏิบัติงานได้

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย 