



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๓๔-๒๘๘๐ ต่อ ๑๒๘

ที่ นศ. ๕๒๐๑๒.๓/๒๖๒ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งประกาศของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ

ด้วยนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ และมีเจตจำนงสุจริตในการบริหาร และมีแนวทางในการร่วมป้องกันต่อต้านการทุจริต พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยในการปฏิบัติตน

ในการนี้ จึงได้มีประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบ และได้นำไปเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. เจตนารมณ์ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓. นโยบายคุณธรรมและสร้างความโปร่งใส

๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ



(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและสร้างความปลอดภัย

.....

ตามที่รัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นที่สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน นั้น

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนด โดยเน้นด้านการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความปลอดภัย เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทาง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงาน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม คุณธรรม มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ส่งเสริมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๔. สามารถแจ้งข้อมูล ข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางร้องเรียนของหน่วยงานได้

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกมลพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช