



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๘๐-๕๕๗๑ ต่อ ๕๑๒๘

ที่ นศ.๕๒๐๑๒.๓/ ๘๒๕๕ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีนโยบายด้านการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กรโดยเน้นการส่งเสริมวินัยต่อบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

11.๗.๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช

นางเจียมใจจิต วัฒนพงศ์

(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

26 ก.ย. 2565

(นางสาวธนกมล นิตยวิมล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายชาคร ไอยสุรย์)
ปลัดเทศบาล

ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

เอกสารแนบท้ายบันทึก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๕๒๐๐๑.๓/๔๒๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑. มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน การพัฒนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และระเบียบแบบแผน และยุทธศาสตร์/แผนงาน ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในแผนงานการพัฒนาบุคลากร เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. ได้จัดทำประกาศและมาตรการ มีการแจ้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๒.๑ มีการจัดทำประกาศเทศบาลนครศรีธรรมราช การแจ้งประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบ และได้ลงเว็บไซต์หลักของเทศบาล ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๒.๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและสร้างโปร่งใส

๒.๑.๔ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๒.๒. มีการจัดทำมาตรการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

๒.๒.๒ มาตรการดำเนินการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริต

๒.๒.๓ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๒.๔ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๒.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๒.๒.๖ มาตรการผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน

๓. การส่งเสริมเรื่องวินัย และระเบียบแบบแผน

๓.๑ มีการจัดแผนพีประชาชนสัมพันธ์ เรื่อง การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการรักษาวินัย และให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓.๒ มีการกำหนดแนวทางข้อห้ามข้อปฏิบัติด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด แจ้งกำหนดแนวทาง ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๔. การจัดกิจกรรม/โครงการ

๔.๑ การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “ท้องถิ่นไทย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Local Zero Tolerance) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลนครศรีธรรมราช (ชั้น ๕) โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม มีการกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและรวมพลังร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๔.๒ การจัดโครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล กิจกรรม “ส่งเสริม เรื่อง การป้องกันการทุจริต เมื่อ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๕ คน

๔.๓ การจัดกิจกรรม “เชิดชู คนดี คนเก่ง ในหน่วยงาน” กำหนดจัดภายในเดือนกันยายน เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ส่งเสริม คนดี คนเก่ง ในหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างด้านการประพฤติปฏิบัติตน และเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ โดยผู้ได้รับเลือกจากส่วนราชการ ละ ๑ คน จำนวน ๑๐ คน ตามหลักเกณฑ์ของกิจกรรมที่กำหนด ได้รับมอบเกียรติบัตรจากนายอนุสรณ์ พงษ์เกษมพรกุล รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ชั้น ๕ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และได้มีการประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาล

๔.๔ การจัดกิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นการดำเนินงานภายในเดือนกันยายน เพื่อเป็นการจัดหาแหล่งเรียนรู้ให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดพื้นที่สำหรับจัดวางคู่มือ หนังสือ วารสารและสื่อความรู้อื่น ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจพอเพียง และมีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ฝึกอบรม

๕.๑. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม จัดโดยจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒ ครั้ง ดังต่อไปนี้

๕.๑.๑ เทศบาลนครศรีธรรมราช ได้ส่ง บุคลากร เข้าร่วมโครงการอบรมปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมปุระนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช วิทยากรโดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘)

๕.๑.๒ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดโดยจังหวัดนครศรีธรรมราช วิทยากรโดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘) และ ดร.พระครูวินัยธร สุริยา สุริโย และคณะ

๕.๒ การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ฝึกอบรม จัดโดยหน่วยงานอื่น ๆ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความผิดพลาดปัญหาการร้องเรียน และการทุจริตเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรของสำนักงานทะเบียนท้องถิ่น และสำนักงานทะเบียนอื่น ๆ จำนวน ๖ ราย

๒. การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

๕.๓ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ทางเว็บไซต์หลักเทศบาลนคร
นครศรีธรรมราช

๕.๔ การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์หลักเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
