



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๑ ต่อ ๙๑๒๘

ที่ นศ.๕๒๐๑๒.๓/๒๙๘ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

เรียน คณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ฯ (ตามคำสั่งแนบท้ายบันทึก)

ด้วยเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีคำสั่งที่ ๙๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ในหน่วยงาน

ในการนี้ ได้เรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติตามร่างหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช (ชั้น ๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชาคร โอัยศุรย์)

ปลัดเทศบาล



คำสั่งเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ที่ ๙๕๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช กำหนดให้มีการจัดโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมวินัยคุณธรรมและจริยธรรม และระเบียบแบบแผน
โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
ส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการสร้างขวัญและกำลังใจ
แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ
วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|---|------------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช | ประธานกรรมการ | |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช | กรรมการ | |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง | กรรมการ | |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | กรรมการ | |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ | |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักการประปา | กรรมการ | |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ | |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ | |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ | |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการแพทย์ | กรรมการ | |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ | |
| ๑๓. นางสาวสุทิดา จันทวาส | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | เลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวธนภมล นิตยวิมล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกและพิจารณาคัดเลือก
คัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
วันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช (ชั้น ๒)
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แจ้งคำสั่งเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ที่ ๙๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ความเป็นมาของโครงการ

๓.๑.๑ การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการตามแผนงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การพัฒนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และระเบียบแบบแผน

๓.๑.๒ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒ แผนการดำเนินงาน การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ รายละเอียดร่างประกาศเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- รายละเอียดตามหัวข้อที่กำหนดในร่างประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก
๒. กลุ่มประเภท และจำนวนที่คัดเลือก
๓. วิธีการเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
๔. การส่งรายชื่อ พร้อมประวัติและหลักฐาน
๕. เกณฑ์การคัดเลือก
๖. การประเมินและการแจ้งผลการประเมิน
๗. การรายงานผลและการประกาศผลการคัดเลือก
๘. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
 เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
 วันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช (ชั้น ๒) เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
 อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาคร ไอยศุรย์	ปลัดเทศบาล		
๒	นางวาสนา รัจรัฐ	รองปลัดเทศบาล		
๓	นายวัชรินทร์ จงจิตร	รองปลัดเทศบาล		
๔	นายณัฐวัฒน์ จันทรมณี	รองปลัดเทศบาล		
๕	นางบ็อง บุตรมะรียา	ผู้อำนวยการสำนักคลัง		
๖	นายดิเรกฤทธิ์ ทะกาญจน์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง		
๗	นางระวีวรรณ แก่นคง	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา		
๘	นายมนต์ชัย บุตรมะรียา	ผู้อำนวยการสำนักการประปา		
๙	นางสุรีวรรณ สาสนานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
๑๐	นางอรนงค์ ชูลำภู	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๑	นายพงษ์ศักดิ์ ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑๒	นางวาสนา รัจรัฐ	รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการแพทย์		
๑๓	นายศักดิ์ ไปจ้อย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๑๔	นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		
๑๕	นางสาวสุทิดา จันทวาส	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร		
๑๖	นางสาวธนภมล นิตยวิมล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจ ที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงาน หรือ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากร คนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๑,๕๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๓) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ

๔) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๕) เชิญชวนสำนัก/กองส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๗) ประกาศผลการคัดเลือก

๘) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช


๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

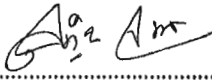
ผลผลิต


มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต


ผลลัพธ์

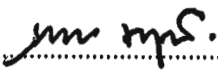
เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นายวรกร สายทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวสุทิดา จันทวาศ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชาคร ไอยศุรย์)
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกมลพ เกตุชาติ)
นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

แผนงานการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช

บัญชีสรุปรายละเอียด การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล
กิจกรรม มาตรการ และงบประมาณ
แผนงานการพัฒนาบุคลากร
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม และมาตรการ ที่ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	ผลการวิเคราะห์เพื่อดำเนินการ
การพัฒนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และระเบียบ แบบแผน (ต่อ)			
๘ โครงการ เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	๑	๑๐,๐๐๐	- ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
รวมทั้งสิ้น	๘	๒๙๐,๐๐๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๘๐-๕๕๗๑ ต่อ ๘๑๒๘

ที่ นศ.๕๒๐๑๒.๓/ ๑๗๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การขออนุมัติจัดทำแผนงานการพัฒนาบุคลากรและขออนุมัติดำเนินงานตามแผนงาน

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามที่ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพต่อการพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของโครงการ กิจกรรม มาตรการ และงบประมาณตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา

ในการนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้นำเรียนนายกเทศมนตรี นครนครศรีธรรมราช เพื่อขออนุมัติแผนงานการพัฒนาบุคลากรและขออนุมัติดำเนินงานตามแผนงานตามที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล | นว
- เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุมัติ และโปรดพิจารณาแผนงาน
/ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร และโปรดพิจารณา
แผนงบประมาณปี ๖๖ ๗๐๐ ๗๐๐ ๗๐๐ ๗๐๐ ITA และ LPA.

(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

20 ก.พ. 2566

(นางสาวธณภมล นิตยวิมล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสุทิดา จันทวาส)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

อนรรักษ์

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

ร่าง แผนการดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
ตามโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

วัน	วันที่ / เดือน/ ปี	งานที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
พุธ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๒ มีนาคม ๒๕๖๖		
ศุกร์	๓ มีนาคม ๒๕๖๖		
เสาร์	๔ มีนาคม ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๕ มีนาคม ๒๕๖๖		
จันทร์	๖ มีนาคม ๒๕๖๖		
อังคาร	๗ มีนาคม ๒๕๖๖		
พุธ	๘ มีนาคม ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๙ มีนาคม ๒๕๖๖		
ศุกร์	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖		
เสาร์	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖		
จันทร์	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖		
อังคาร	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖		
พุธ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖		
ศุกร์	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖		
เสาร์	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖		
จันทร์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมพิจารณาร่างหลักเกณฑ์ ฯ	
อังคาร	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖		
พุธ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖		
ศุกร์	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖		
เสาร์	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖		
จันทร์	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖		
อังคาร	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖		
พุธ	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	แจ้งหลักเกณฑ์ ฯ ไปยังส่วนราชการ/กำหนดส่งรายชื่อพร้อมเอกสาร	
ศุกร์	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖		

ร่าง แผนการดำเนินงาน

การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

วัน	วันที่ / เดือน/ ปี	งานที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
เสาร์	๑ เมษายน ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๒ เมษายน ๒๕๖๖		
จันทร์	๓ เมษายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก	
อังคาร	๔ เมษายน ๒๕๖๖		
พุธ	๕ เมษายน ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๖ เมษายน ๒๕๖๖		
ศุกร์	๗ เมษายน ๒๕๖๖		
เสาร์	๘ เมษายน ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๙ เมษายน ๒๕๖๖		
จันทร์	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี ฯ	
อังคาร	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖		
พุธ	๑๒ เมษายน ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๑๓ เมษายน ๒๕๖๖		
ศุกร์	๑๔ เมษายน ๒๕๖๖		
เสาร์	๑๕ เมษายน ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๑๖ เมษายน ๒๕๖๖		
จันทร์	๑๗ เมษายน ๒๕๖๖		
อังคาร	๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ฯ และแจ้งไปยังส่วนราชการ	
พุธ	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	รายงานผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ผู้บริหารได้รับทราบ	
พฤหัสบดี	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	แจ้งผลการคัดเลือกไปยังทุกส่วนราชการ	
ศุกร์	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖		
เสาร์	๒๒ เมษายน ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖		
จันทร์	๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	มอบเกียรติบัตร	
อังคาร	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖		
พุธ	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖		
พฤหัสบดี	๒๗ เมษายน ๒๕๖๖		
ศุกร์	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖		
เสาร์	๒๙ เมษายน ๒๕๖๖		
อาทิตย์	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ	

ร่าง

ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ด้วยเทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดจัดโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้รับจ้างเหมาปฏิบัติงาน

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ฯ ในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้รับจ้างเหมาปฏิบัติงาน ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- ๑.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงานและสังคม

๑.๖ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒. กลุ่มประเภท และจำนวนที่คัดเลือก

- | | |
|--|-------------|
| ๒.๑ พนักงานเทศบาลประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น | จำนวน ๑ คน |
| ๒.๒ พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ | จำนวน ๑ คน |
| ๒.๓ พนักงานเทศบาลประเภทวิชาการทั่วไป | จำนวน ๑ คน |
| ๒.๔ ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| ๒.๕ พนักงานจ้างทุกประเภท | จำนวน ๑ คน |
| ๒.๖ ผู้รับจ้างเหมาปฏิบัติงาน | จำนวน ๑๐ คน |

๓. วิธีการเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ การเสนอรายชื่อ

ให้บุคคลซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับสำนัก/กองเป็นผู้เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาส่งฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๓.๒ ให้แต่ละส่วนราชการ คัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกลุ่มประเภท (ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๕ จำนวน ๑ คน และ ตามข้อ ๒.๖ จำนวน ๒ - ๓ คน)

๔. การส่งรายชื่อ พร้อมประวัติและหลักฐาน

๔.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ตามแบบ ๑*

๔.๒ โดยกรอกรายละเอียดประวัติและผลงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๒ รูปถ่าย จำนวน ๑ รูป

๔.๒.๓ สรุปลงานหรือภาพถ่าย (โดยใช้กระดาษ เอ๔)

๔.๒.๔ ผู้บังคับบัญชาเซ็นรับรองผลงานหรือภาพถ่าย

๕. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติตามประเภทกลุ่ม ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติ ฯ โดยจะพิจารณาจากประวัติ ผลงาน ภาพถ่าย หลักฐานประกอบการพิจารณา ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ

๕.๑ ด้านพฤติกรรม และจริยธรรม ๕๐ คะแนน

๕.๒ ด้านการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละประเภทกลุ่ม และมีผลคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน หากกลุ่มประเภทกลุ่มใดไม่มีผู้ได้คะแนนตามที่กำหนดถือว่าไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

๖. การประเมินและการแจ้งผลการประเมิน

๖.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ พิจารณาให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกตามประเภทกลุ่ม ตามแบบ ๒*

๖.๒ เลขานุการรายงานสรุปลงานต่อคณะกรรมการตามประเภทกลุ่ม

๖.๓ แจ้งผลคัดเลือกไปยังทุกส่วนราชการ

๗. การรายงานผลและการประกาศผลการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

๗.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเชิดชูเกียรติประจำปี ๒๕๖๖ ภายในกำหนด

๘. รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

๘.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตร

๘.๒ แจกประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๘.๓ หัวหน้าส่วนราชการ สำนัก/กอง นำผลผู้ได้รับการคัดเลือกเชิดชูเกียรติ ไปประกอบการพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกณพ เกตุชาติ)
นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

ร่าง

แบบแสดงประวัติและผลงาน

ผู้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต



๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
๓. ตำแหน่ง/การจ้างงาน.....
๔. สังกัด สำนัก/กอง.....
๕. ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่.....
รวมระยะเวลา.....ปี
๖. ผลการประเมินประสิทธิภาพย้อนหลัง ๑ ปี
ครั้งที่ ๑ ณ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕คะแนน
ครั้งที่ ๒ ณ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕.....คะแนน
๗. เอกสารประกอบอื่นๆ
๗.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๗.๒ สรุปลงานหรือภาพถ่ายแสดงผลงาน

ตัวอย่าง

ชื่อผลงาน.....
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....
ของนาย/นาง/นางสาว.....
รายละเอียดลักษณะงาน/ผลสำเร็จของงาน.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
เจ้าของผลงาน/ผู้ปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

ร่าง

ตัวชี้วัดค่าคะแนนการประเมินบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน
ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

ด้านพฤติกรรม และจริยธรรม	คะแนนที่ใช้วัดการประเมิน	คะแนนประเมินที่ได้
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย	๑๐	
๒. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีสำนึกเชื่อถือได้	๑๐	
๓. ยึดมั่นในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม จริยธรรม	๑๐	
๔. ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละประโยชน์ส่วนตน	๑๐	
๕. ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของทางราชการ	๑๐	
รวม	๕๐	

ด้านการปฏิบัติงาน	คะแนนที่ใช้วัดการประเมิน	คะแนนประเมินที่ได้
๑. เข้าใจงานในหน้าที่ของตน	๑๐	
๒. สามารถติดต่อประสานงานสื่อสารระหว่างส่วนราชการได้ดี	๑๐	
๓. ปฏิบัติงานในหน้าที่แล้วเสร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนด	๑๐	
๔. ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานให้เหมาะกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดี	๑๐	
๕. มีความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๕๐	

ร่าง

แบบ ๒

แบบประเมินผู้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อ-สกุล	ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่	ผลงาน/ลักษณะงาน	การประเมินบุคลากร เพื่อเชิดชูเกียรติตามประเภทกลุ่ม		หมายเหตุ
			ด้านพฤติกรรม และจริยธรรม ๕๐ คะแนน	ด้านการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน	

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการ/กรรมการ