



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๑ ต่อ ๙๑๒๘

ที่ นศ.๕๒๐๑๒.๓/๑๐๘๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ **ปลัดเทศบาล / นพ**

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีนโยบายด้านการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กรโดยเน้นการส่งเสริมวินัยต่อบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนกมล นิตยวิมล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายยศถา พลมี)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

26 ก.ย. 2566

(นายชาคร ไชยสุรย์)
ปลัดเทศบาล

(นายกมลพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

เอกสารแนบท้ายบันทึก

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๕๒๐๐๑.๓/๑๐๒๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

สรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑. มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน การพัฒนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
และระเบียบแบบแผน ไว้ในแผนงานการพัฒนาบุคลากร เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. มีการจัดทำประกาศเทศบาลนครศรีธรรมราช การแจ้งประกาศให้บุคลากรในสังกัดทราบ และ
ได้ลงเว็บไซต์หลักของเทศบาล ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๒.๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและสร้างโปร่งใส

๒.๑.๔ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๒.๑.๖ ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลนคร
ศรีธรรมราช

๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และระเบียบแบบแผน

๓.๑ มีการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ เรื่อง การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการรักษาวินัย และ
ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓.๒ มีการกำหนดแนวทางข้อห้ามข้อปฏิบัติด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด แจ้งกำหนด
แนวทาง ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๓.๓ มีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมเพื่อยึดถือปฏิบัติ

๓.๔ การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๖ การแจ้งประชาสัมพันธ์การถือปฏิบัติตามพฤติกรรมทางจริยธรรม Dos & Don'ts ของ
ข้าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. การจัดกิจกรรม/โครงการ

๔.๑ กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน ตามนโยบายคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ภายใต้แนวคิด “ต่อต้านคอร์รัปชัน ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต” ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
(วันเทศบาล)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๒ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๔.๓ การออกคำสั่งมอบหมายเพื่อกระจายอำนาจของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๔.๔ การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ฝึกอบรม

๕.๑ จัดโดยจังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.๑.๑ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดส่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย ให้กับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้น ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.๑.๒ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดส่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการบรรจุใหม่/ย้ายมาอยู่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.๒ จัดโดยหน่วยงานอื่น ๆ ดังนี้

๕.๒.๑ การศึกษาดูงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและวิधिพิจารณาปกครองที่ ก.ศ.ป.รับรอง รุ่นที่ ๓ (หาดใหญ่) เพื่อให้เรียนรู้แนวคิดของหลักกฎหมายมหาชนและกฎหมายปกครองที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นการช่วยส่งเสริมการปกครองภายใต้หลักนิติรัฐนิติธรรม และหลักธรรมาภิบาล โดยศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากมหาวิทยาลัย ณ ศาลปกครองกลาง ศาลรัฐธรรมนูญ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดเชียงใหม่ โดยจัดส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ราย ไปศึกษาดูงานในหลักสูตรดังกล่าว
