



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน มีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต และจะต้องให้ความสำคัญต่องานทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น โดยได้ตระหนักถึงความสำคัญว่าการบริหารทรัพยากรควรต้องแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมขององค์กร เพื่อส่งเสริมและเป็นหลักประกันว่าทุกกิจกรรมขององค์กรจะสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของงานด้านทรัพยากรบุคคล หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้องค์กรได้รับผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง
๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. มีการส่งเสริมด้านวินัย และคุณธรรมจริยธรรม
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง และมีความสุขในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช